

ПРИНЯТО:
общим собранием трудового коллектива
работников МБОУ СОШ села Карновар

Протокол № 1 от 27.08.2020г.

УТВЕРЖАЮ:

Директор школы
Салюкова Р.С.

Приказ № 31/2 от 27.08.2020г.



Мнение профсоюзного комитета
УЧТЕНО

 Алимова Р.З.

ПОЛОЖЕНИЕ
о системе стимулирования, доплатах, надбавках
работников Муниципальной бюджетной
общеобразовательной организации
средней общеобразовательной
школы села Карновар

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности педагогических работников школы в повышении качества работы, развитии творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей, в соответствии с Положением «Об оплате труда работников МБОУ СОШ села Карновар»; Трудовым кодексом Российской Федерации; Законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 года № 273; Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 года № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", и иными законодательными и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Пензенской области, регулирующими вопросы оплаты труда; Законом Пензенской области от 20.12.2013 года № 2508-ЗПО "Об установлении региональных нормативов финансового обеспечения образовательной деятельности в Пензенской области на 2014 год.

1.2. Настоящее положение устанавливает порядок установления и виды надбавок и доплат за качество обучения, за создание условий для сохранения здоровья учащихся. А также порядка осуществления выплат компенсационного характера.

1.3. Устанавливаемые доплаты и надбавки вводятся с целью стимулирования труда работников, достижения наилучших результатов в их профессиональной деятельности.

1.4. Система компенсационных выплат, доплат и надбавок работникам МБОУ СОШ села Карновар включает в себя компенсационные выплаты:

- виды работ, не входящих в должностные обязанности работников, но непосредственно связанных с образовательным процессом, доплаты за наличие ведомственных наград и знаков отличия;
- прочие выплаты стимулирующие:
 - материальную помощь;
 - поощрительные выплаты по результатам труда (премии);
- материальную помощь молодым специалистам;
- за высокую результативность работы, качество работы, напряженность, интенсивность труда и др.

2. Порядок установления доплат и надбавок работникам МБОУ СОШ села Карновар исходя из фонда оплаты труда)

Доплаты и надбавки работникам МБОУ СОШ села Карновар устанавливаются директором на основании Закона Российской Федерации «Об образовании», по решению комиссии. Состав комиссии утверждается Приказом директора.

Срок установления доплат и надбавок зависит от вида и характера выполняемых работ.

Доплаты работникам могут устанавливаться как на учебный год, так и ежеквартально, ежемесячно, на неопределенный срок, по полугодиям, единовременно.

Предложения по объему, видам, срокам установления доплат, надбавок работникам могут вноситься на рассмотрение директора, членов комиссии.

Выплаты установленных доплат и надбавок работникам школы включают в себя:

- За классное руководство:

Установить с 01.09.2020 года выплату ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство в размере 5000 рублей. Ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство производится педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные программы, на которых возложено исполнение функций классного руководства.

Сохранить денежное вознаграждение дополнительно к выплате за классное руководство, установленное по состоянию на 31.08.2020 г. в размере до 60% от базового оклада в классах с нормативной наполняемостью (в классах с наполняемостью меньше нормативной - пропорционально количеству учащихся)

-Доплата за заведование учебными кабинетами – до 15%;

-Доплата за заведование учебными мастерскими – до 20%;

-Доплата за проверку тетрадей:

- в 5-11 классах по математике, русскому языку, в классах начальной школы (1-4 классах) – до 20% - (в классах с наполняемостью меньше нормативной - пропорционально количеству учащихся));
- Доплата за высшую категорию – 50%, за первую категорию - 25%.
- За организацию воспитательной работы:
- Осуществление контроля за качеством работы внеурочной деятельности, соответствующей требованиям федерального государственного образовательного стандарта, федеральных государственных требований, организацию работы по взаимодействию родителей, обучающихся, учителей;
- Оказание помощи обучающимся в проведении культурно-просветительских и оздоровительных мероприятий, организацию работы МО классных руководителей, организацию деятельности коллектива и развитие творческой активности учащихся – 6000руб.;
- За проведение часов внеурочной деятельности в 1-4, 5-9, 10-11 классах по ФГОС – 1 час – 10% от базового или должностного оклада (в пределах фонда оплаты труда);
- За пополнение, приобретение методической литературы – 100 рублей.
- ежемесячная доплата молодым специалистам, работающим в образовательной организации - в размере 35% базового оклада.

К молодым специалистам относятся выпускники высшего и среднего специального учебного заведения, закончившие полный курс обучения (по очной, очно-заочной (вечерней), заочной формам и в форме экстерната) и защитившие дипломный проект (работу), сдавшие государственные экзамены и работающие в течение трех лет после трудоустройства непосредственно в МБОУ СОШ села Карновар в соответствии с полученной ими специальностью и квалификацией.

Установленные работнику доплаты и надбавки исчисляются в процентном отношении от должностного оклада и в суммовом выражении (абсолютная величина). Премии исчисляются в суммовом выражении. Доплаты, надбавки, премии выплачиваются одновременно с выплатой заработной платы работника.

В случае жалобы родителей (законных представителей) обучающихся в письменном виде, предоставления письменного заявления членов комиссии об изменении характера работы, объема нагрузки, а также несистематичного и некачественного выполнения дополнительных видов работ, установленные доплаты и надбавки могут быть уменьшены или сняты приказом директора на основании Положения о конфликтной комиссии.

3. Стимулирующие выплаты

Виды, условия, размеры и порядок установления надбавок стимулирующего характера работникам организация устанавливает самостоятельно. Установление выплат стимулирующего характера производится с учетом показателей результатов труда, утверждаемых настоящим Положением, в пределах выделенных организации на эти цели средств. К видам выплат стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество его работы.

Настоящим Положением устанавливается порядок стимулирующих выплат, распространяющихся на педагогических работников МБОУ СОШ села Карновар.

Стимулирующие выплаты работникам по результатам труда распределяются специально назначенной приказом директора комиссией по учету результатов деятельности и достижений педагогического коллектива, с учетом мнения профсоюзного комитета и утверждаются директором школы. Перечень оснований для начисления стимулирующих выплат (показателей стимулирования за качество труда) и шкала баллов для критериев оценки показателей качества труда педагогических работников МБОУ СОШ села Карновар прилагается.

Порядок рассмотрения образовательной организацией вопроса о стимулировании работников устанавливается следующим регламентом:

Учителя представляют в комиссию по распределению стимулирующих выплат самоанализ деятельности в соответствии с утвержденными критериями и формой «Таблица самоанализа индивидуальных достижений педагогического работника» на основании документов. Комиссия по учету результатов деятельности и достижений педагогического

коллектива рассматривает представленные материалы на заседаниях, проводимых соответственно в конце месяца, и осуществляет расчет итоговых баллов, который дает основание для начисления установленных стимулирующих выплат за каждый месяц.

Протоколы комиссии по начислению стимулирующих выплат согласовываются с профсоюзным комитетом школы (секретарем) и утверждаются директором школы. Решение о стимулирующих выплатах оформляется приказом директора и доводится до сведения членов коллектива.

Стимулирующие выплаты работникам могут производиться одновременно в течение года.

(Приложение 1): - за интенсивность, высокие результаты и качество работы;

- за выполнение особо важных и срочных работ;
- по итогам работы за год;
- за многолетний добросовестный труд в связи с юбилейными датами.

Стимулирующие выплаты руководителю образовательной организации устанавливаются учредителем. Комиссия по распределению стимулирующих выплат работает в соответствии с Положением о комиссии по распределению выплат стимулирующего характера.

Работник, не согласный с решением комиссии по распределению выплат стимулирующего характера, вправе обратиться в комиссию по трудовым спорам.

Комиссия вправе отказать работнику в рассмотрении материалов, если они не представлены в срок без уважительной причины или представлены не по установленной форме.

Стимулирующие выплаты производятся при условии:

- надлежащего исполнения действующего законодательства Российской Федерации, в том числе и в области образования;
- неукоснительного соблюдения норм трудовой дисциплины и правил внутреннего трудового распорядка школы;
- своевременного исполнения решений, приказов и поручений директора школы;
- отсутствия дисциплинарных взысканий.

Оценку результативности профессиональной деятельности педагогических работников рассматривает комиссия МБОУ СОШ села Карновар, действующая на основании «Положения о комиссии по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда МБОУ СОШ села Карновар». В состав комиссии включаются заместители директора, председатель профсоюзного комитета, представители педагогического коллектива. Распределение стимулирующей части фонда оплаты труда оформляется протоколом заседания комиссии.

Работник школы подает в комиссию «Оценочный лист», то есть информацию о показателях, отражающих достигнутые результаты деятельности за период работы (полугодие). Величины данных показателей определяются (рассчитываются) на основе Приложения 2 данного Положения. Основанием для оценки результативности профессиональной деятельности педагогических работников является портфолио (портфель профессиональных достижений).

Выплаты стимулирующего характера производятся по приказу директора в пределах утвержденных бюджетных ассигнований на оплату труда работников школы, а также за счет фонда экономии заработной платы.

Действие настоящего Положения распространяется на педагогических работников школы.

Установление стимулирующих выплат (исходя из фонда оплаты труда)

Система стимулирующих выплат работникам предусматривает:

- постоянные стимулирующие выплаты
- устанавливаются на полугодие.

Размер и срок (не более 1 года), на который устанавливаются выплаты, определяется приказом директора на основании протокола комиссии по рассмотрению вопроса о стимулирующих выплатах в пределах фонда оплаты труда и максимальным размером для конкретного работника не ограничиваются;

- единовременные стимулирующие выплаты (выплаты по итогам работы за месяц, квартал, полугодие) - размер, порядок и условия применения которых определяются приказом директора. Единовременные выплаты зависят от результатов работы за конкретный период, а также

премирование работников к юбилейным датам, учитывая большой вклад в дело обучения и воспитания, добросовестное исполнение своей работы.

Стимулирующие выплаты устанавливаются работнику сроком на месяц, квартал, четверть, четыре месяца, полугодие, восемь месяцев или учебный год.

Размеры стимулирующих выплат, установленных работнику, могут быть изменены как в сторону увеличения или уменьшения, так и отменены в случае изменения оснований для их установления, ухудшения качества выполняемой работы, либо ее неисполнения.

Установление, отмена или уменьшение стимулирующих выплат производится приказом директора.

Размеры стимулирующих выплат устанавливаются в баллах по результатам мониторинга результативности качества деятельности педагога (Приложение № 2). Для определения размера стимулирующих надбавок по мониторингу производится подсчет баллов по максимально возможному количеству критериев и показателей для каждого работника. Вычисляется сумма баллов, полученных всеми работниками школы. Размер фонда стимулирующих надбавок, запланированный на отчетный период, делится на общую сумму баллов, в результате получается денежный вес в рублях одного балла. Этот показатель умножается на сумму баллов каждого работника. В результате будет получен размер стимулирующих выплат каждому работнику школы. На основании протокола комиссии, действующей на основании «Положения о комиссии по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда МБОУ СОШ села Карновар, по рассмотрению вопроса о стимулирующих выплатах директор школы издает приказ об утверждении распределения стимулирующей части фонда оплаты труда педагогических работников школы.

4. Срок действия настоящего Положения.

Настоящее Положение вводится с 01 января 2021 года.

5. Заключительное положение

После издания приказа, устанавливающего размер выплат стимулирующего характера, обращения работников школы к директору по вопросу увеличения выплаты рассматриваются в течение 5-ти дней. Основанием для направления обращения могут служить нарушение процедуры мониторинга или оценивания, техническая ошибка, дополнительная информация.

Приложение 1

Основание	Сумма
За интенсивность, высокие результаты и качество работы	от 500 руб.
За выполнение особо важных и срочных работ	от 1000 руб.
По итогам работы за год	от 1000 руб.
За многолетний добросовестный труд в связи с юбилейными датами.	Базовый или должностной оклад в пределах фонда оплаты труда

**Показатели результативности работы учителя МБОУ СОШ села
Карновар**
для расчета выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда за _____

№ п/п	Критерии	Показатели	Расчет показателя	Шкала	Максимальное количество баллов
1	Учебная деятельность	Наличие учеников-победителей, призеров, участников школьных олимпиад, марафонов, конкурсов, соревнований.		3 балла - за каждого победителя; 2 балла - за каждого призёра; 1 балл - за участие	
		Наличие учеников-победителей, призеров, участников районных олимпиад, марафонов, конкурсов, соревнований.		5 баллов за 1 место; 3 балла - призёру; 1 балл за участие	
		Наличие учеников-победителей, призеров, участников областных олимпиад, марафонов, конкурсов, соревнований.		7 баллов - победители; 5 баллов – призёры; 3 балла - участники	
		Наличие достижений учащихся в олимпиадах, конференциях, конкурсах, соревнованиях и других общественно значимых мероприятиях на дистанционном уровне		10 баллов – всероссийский уровень; 7 баллов - победители и призёры областного уровня; 5 баллов – участники конкурсов районного уровня 5 баллов – участники конкурсов на дистанционном уровне	
2.	Научно-методическая работа	Уровень владения современными информационными технологиями.		Высокий уровень – 5 Средний уровень – 3 Начальный уровень – 1	
		Обмен опытом в виде открытых уроков, мероприятий.		Школьный уровень – 3 Районный уровень - 5	
		Выступление с докладами на педсоветах, родительских собраниях, конференциях,		Школьный уровень – 3 Районный уровень - 5	

		семинарах и т.п.			
		Участие в профессиональных конкурсах, соревнованиях, марафонах		Областной уровень – 10 Районный уровень – 5 Школьный уровень - 3	
		Реализация проектной деятельности		Областной уровень – 10 Районный уровень – 5	
3	Профилактика правонарушений у учащихся	Отсутствие детей, состоящих на учете в ПДН, на внутришкольном контроле и наличие совершенных правонарушений		Наличие – 0 Отсутствие – 3	
4.	Сохранение здоровья учащихся	Охват школьников горячим 2-х разовым питанием: завтрак, обед.		100% - 3 балла 90-100% - 1 балл менее 90% - минус 3 балла	
		Выполнение учащимися контрольных нормативов по уровню физической подготовки: Тестов Губернатора, норм ГТО и др.		свыше 90% - 3 балла от 75 до 90% - 2 балла от 50 до 75 – 1 балл	
5	Качество образования	Обеспечение объективности результатов оценочных процедур (ВПР, ЕГЭ, ОГЭ, олимпиады и др.)		Наличие факта необъективности – минус 5 баллов Результаты объективности – 5 баллов	
6	Общественная работа	Пропаганда деятельности школы в СМИ, публикация творческих работ педагогов и учащихся.		За каждую публикацию – 5 баллов	
Итого					